

Jeugdbeleidsplan 2022 - 2027



***‘De basis voor de
toekomst’***

Inhoud

- 1. Inleiding**
- 2. Organisatiestructuur jeugd afdeling RKTVC**
 - 2.1 Organisatieschema jeugd afdeling RKTVC**
 - 2.2 Toelichting op het organisatieschema**
 - 2.3 Taken en verantwoordelijkheden**
- 3. Missie en kernwaarden**
 - 3.1 Huis- en gedragsregels**
 - 3.2 Teamafspraken**
- 4. Jeugdopleiding**
 - 4.1 Algemene doelstelling**
 - 4.2 Doelstelling standaardteams**
 - 4.3 Doelstelling overige teams**
 - 4.4 Uitgangspunten**
 - 4.5 Indeling- en selectiebeleid**
 - 4.6 Ontwikkeling van de jeugdvoetballer**
 - 4.7 Organisatie teamindeling**
 - 4.8 Meisjes en jongens**
 - 4.9 Communicatie met ouders**
 - 4.10 Het opleiden van jeugdvoetballers**
 - 4.11 Opleidingsdoelen per leeftijdscategorie**
 - 4.12 De speelwijze van RKTVC**
- 5. Een toekomst bestendige vereniging**
 - 5.1 Voorkomen uitstroom en bevorderen instroom**
 - 5.2 Werving en opleiding jeugdkader**
 - 5.3 Werving jeugdkaderleden en trainer/coaches**
 - 5.4 Opleiding jeugdkaderleden en trainer/coaches**
- 6. Slotwoord**

1. Inleiding

De voetbalvereniging RKTVC vindt het belangrijk om de jeugd te stimuleren tot blijvende sportdeelname, het spelplezier te behouden, de kwaliteit ten aanzien van het voetbalspel te vergroten, een kwaliteitsverbetering te realiseren in de organisatie, begeleiding van de jeugdteams én de sportiviteit te brengen op een peil van sociale normen en waarden. Dit alles heeft als doel om de begeleiding en opleiding van onze jeugdvoetballers naar een hoger niveau te brengen.

RKTVC wil daarom de continuïteit en kwaliteit van de jeugdopleiding waarborgen. Om dit te realiseren zijn in dit jeugdbeleidsplan doelen gesteld, uitgangspunten geformuleerd en afspraken gemaakt over voetbaltechnische zaken en faciliterende randvoorwaarden. Dit beleidsplan is opgesteld door de commissie voetbaltechnische zaken (VTZ) in samenwerking met enkele jeugdtrainers binnen de vereniging.

Dit jeugdbeleidsplan is een leidraad voor bestuurs- en kaderleden van RKTVC. Daarnaast geeft het spelers en ouders houvast, duidelijkheid en inzage in de doelen en structuur van de vereniging. Het jeugdbeleidsplan draagt zorg voor de overkoepelende visie op de jeugdopleiding.

In het jeugdbeleidsplan wordt de mannelijke aanspreekvorm gebruikt, hiermee worden ook de vrouwelijke jeugdleden bedoeld. Het jeugdbeleidsplan wordt vastgesteld voor een periode van 5 jaar (2022 – 2027). Dit plan is een hulpmiddel, geen op zichzelf staand doel. Het plan wordt jaarlijks eind mei geëvalueerd en bijgewerkt op basis van de opgedane ervaringen binnen de jeugdopleiding van RKTVC. Hierin zijn de ervaringen van de trainers en coaches belangrijk.

De maatschappij om ons heen is continue in verandering en beweegt. Een gegeven wat niet zal veranderen, is dat de **jeugd de toekomst** heeft. Voor RKTVC geldt dit des te meer aangezien zij geen financiële middelen zullen inzetten om selectiespelers te werven. RKTVC heeft de afgelopen jaren haar beleid hier altijd op afgestemd. Met dit beleidsplan willen we de voorgenomen koers weer scherpstellen. Daarbij willen we onze uitgangspunten en doelstelling afstemmen op de huidige tijd en middelen die we voorhanden hebben. VTZ heeft er vertrouwen in dat het jeugdbeleidsplan zal bijdragen aan een bloeiende jeugdopleiding en positieve sportbeleving binnen onze vereniging.

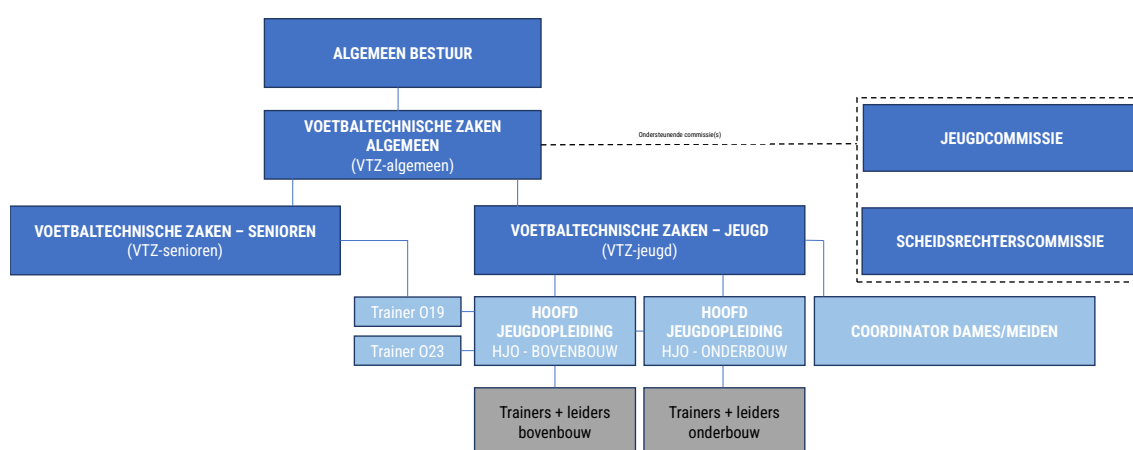
De jeugdafdeling is **de basis** voor een bestendige toekomst van de voetbalvereniging RKTVC.

2. Organisatiestructuur jeugdafdeling RKTVC

Een organisatiestructuur is de wijze waarop taken binnen een organisatie zijn verdeeld en de wijze waarop vervolgens afstemming tussen de taken tot stand wordt gebracht. Het heeft dus te maken met de verdeling van activiteiten over afdelingen en de bijbehorende taken.

In dit hoofdstuk zal met een organisatieschema worden weergegeven hoe de diverse functies zijn verankerd in de vereniging. Dit zal vergezeld worden met een toelichting op deze vastgestelde structuur en indeling van commissies. De technische organisatie zal specifiek verder uitgelicht worden.

2.1 Organisatieschema jeugdafdeling RKTVC



Voor een grotere weergave zie **bijlage 1**.

2.2 Toelichting op het organisatieschema

In het organisatieschema worden de onderlinge relaties tussen de verschillende onderdelen binnen de vereniging weergegeven. Het organigram geeft hierin een duidelijk overzicht van de aanwezige onderdelen en commissies bij RKTVC.

De algemene voetbaltechnische zaken (VTZ-algemeen cq. Hoofd voetbal technische zaken) heeft zitting in het algemeen bestuur. VTZ-algemeen is opgesplitst in een senioren sectie (VTZ-senioren) en een jeugd sectie (VTZ-jeugd).

Voetbaltechnische zaken jeugd (VTZ-jeugd) wordt gevormd door de hoofdjeugdopleiding bovenbouw (HJO-bovenbouw) en de hoofdjeugdopleiding onderbouw (HJO-onderbouw) en wordt ondersteund door VTZ-algemeen).

HJO-bovenbouw en HJO-onderbouw zijn het aanspreekpunt voor de trainer + coaches en hebben een coördinerende rol. Daarnaast heeft HJO-bovenbouw veel contact met de trainer 019 en trainer 023 voor een goede overdracht van de jeugdspelers naar de senioren.

De volgende commissies zijn ondersteunend aan de VTZ-jeugd. Deze commissies komen met regelmaat bij elkaar (bijvoorbeeld 1x per maand) en zullen afspraken en notulen met elkaar delen. Voor een adequate opvolging zal er aan het begin van een nieuw seizoen een jaaragenda opgemaakt worden.

JC - Jeugdcommissie

2.3 Taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden behorende bij het organisatieschema zijn te vinden in **bijlage 2**.

3. Missie en kernwaarden

RKTVC stelt zichzelf een duidelijke missie, die aangeeft wat de vereniging wil zijn, wat de vereniging wil doen en wat de vereniging wil bereiken:

“RKTVC streeft naar een veilige en vertrouwde leeromgeving waarbinnen de jeugd zich op het eigen niveau met plezier kan ontwikkelen op sociaal en sportief gebied, waarbij gestreefd wordt naar een goede doorstroming naar de senioren selectie en de overige seniorenelftallen.”

Vanuit deze missie zijn de volgende vijf kernwaarden afgeleid:

Ontwikkeling:

RKTVC heeft oog voor de verschillende niveaus van haar jeugdleden en biedt iedereen de bijbehorende kansen.

Plezier:

RKTVC creëert mogelijkheden, waarbij alle leden plezier en voldoening uit hun sportbeoefening halen binnen een veilige en vertrouwde omgeving.

Sociaal:

RKTVC accepteert verschillen in denkwijzen en uitingen, maar benadrukt de bindende factor in team- en clubverband.

Sportief:

RKTVC is competitief ingesteld en streeft naar het steeds beter worden van de individuele spelers in dienst van het team, maar verliest daarbij nooit haar verbindende functie uit het oog. Iedereen krijgt binnen de vereniging de mogelijkheid om op zijn/haar eigen niveau te kunnen spelen in teamverband.

Vertrouwen:

RKTVC biedt een veilige en gestructureerde omgeving, waarbinnen wederzijds vertrouwen het uitgangspunt vormt voor een duurzame samenwerking.

3.1 Huis- en gedragsregels

Om de belangrijkste normen en waarden binnen RKTVC te waarborgen is er een Gedragscode opgesteld. Het volledige document is op de website van RKTVC terug te vinden. Daarnaast is het document samengevat in 3 posters, deze infographics zijn eveneens op de website terug te vinden. De Gedragscode is als **bijlage 3** toegevoegd aan dit document.

3.2 Teamafspraken

Binnen een team horen afspraken. Om afspraken te versterken, wordt voorafgaand aan het seizoen per team een teambijeenkomst georganiseerd. In deze bijeenkomst zullen de trainers en coaches samen met spelers en ouders afspraken maken die in de loop van het seizoen van pas zullen komen. Hierbij moet worden gedacht aan afspraken over afmeldingen, op tijd komen bij wedstrijden en trainingen, vervoer, omgang met materialen etc.

VTZ-jeugd heeft ter ondersteuning voor de trainers en coaches een (concept) Leidraad teamafspraken opgesteld. Zie **bijlage 4**.

4. Jeugdopleiding

In dit hoofdstuk zal de algemene doelstelling van de jeugdopleiding benoemd worden. Deze zal uiteenvallen in doelstellingen voor de standaardteams en de overige teams. Tot slot zullen hierbij de belangrijkste uitgangspunten geformuleerd worden.

4.1 Algemene doelstelling

RKTVC beoefent de voetbalsport op een dusdanige manier dat er een vriendschappelijke, sportieve- en nauwe band tussen de leden ontstaat. Sportiviteit, discipline en een goede teamgeest staan hierbij voorop. Met een professionele instelling streeft RKTVC ernaar om op amateurbasis een zo goed mogelijk spelpeil te bereiken.

RKTVC wil graag alle voetballers de ruimte geven en ondersteuning bieden om zichzelf met plezier te ontwikkelen in de voetbalsport en binnen de vereniging. Dit geldt ook voor alle kaderleden (trainers, leiders etc.). RKTVC wil het verenigingsgevoel stimuleren, waarbij betrokkenheid, bereidheid tot samenwerken en respect voor elkaar de uitgangspunten zijn. Binnen de jeugd zal het hierboven benoemd beleid specifiek worden toegepast uitgaande van de specifieke kenmerken van een bepaalde leeftijdsgroep. RKTVC wil spelers en teams naar een prestatief hoger niveau tillen, maar uiteindelijk moet iedereen zicht thuis voelen bij de vereniging.

RKTVC wil dit bereiken door zich te onderscheiden middels trainers, training geven, coachen van wedstrijden, keeperstraining en aanvullende activiteiten bij de vereniging.

4.2 Doelstelling standaardteams

Onderbouw

- gediplomeerde trainers/trainers met bewezen voetbal ervaring
- uitkomende op minimaal Hoofdklasse niveau

Bovenbouw

- gediplomeerde trainers
- uitkomende op minimaal Hoofdklasse niveau

Bij de meiden teams is het e.e.a. (nog) afhankelijk van de beschikbaarheid van het aantal speelsters die beschikbaar zijn. Meiden voetbal bij RKTVC is nog in ontwikkeling en zal elk jaar geëvalueerd worden welke doelstellingen er op dat moment haalbaar en mogelijk zijn.

4.3 Doelstelling overige teams

De doelstellingen voor de overige teams zijn om deze zo goed mogelijk in te delen. De omschrijving van zo goed mogelijk is dat plezier, prestatie en uitdaging voorop staan. Heel concreet: de ontwikkeling van de individuele speler(s) en team is hierbij leidend. Dit wil dus zeggen dat teams niet te hoog en niet te laag ingedeeld zouden moeten zijn. Een positie op de ranglijst in de middenmoot is hierbij het beste. Mocht een team te hoog of te laag ingedeeld zijn, onderneemt de VTZ-jeugd actie om dit weer passend te maken. Dit kan betekenen dat voor sommige teams in sommige fases het resultaat wel enigszins leidend is om in een bepaalde klasse uit te komen. In samenspraak met de KNVB zal dit bepaald worden.

4.4 Uitgangspunten

Het jeugdvoetbalbeleid van RKTVC is er op gericht om haar jeugdvoetballers met veel plezier, overeenkomstig hun talenten en -ambities, een optimale voetbalbeleving te bieden.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- de individuele ontplooiing van de speler
- ontwikkeling van een goede technische en tactische basis
- team geest (verantwoordelijkheid, saamhorigheid) en mentaliteit (sportiviteit, positiviteit)

RKTVC functioneert als sportieve thuisbasis alle spelers en zorgt voor een goed functionerend kader en begeleidingsapparaat. Medewerking en betrokkenheid van ouders/verzorgers wordt sterk gestimuleerd. RKTVC zorgt voor een goed voorzieningenniveau en tracht deze zo optimaal mogelijk te faciliteren.

4.5 Indeling- en selectiebeleid

Het uitgangspunt voor een teamindeling bij RKTVC is iedereen op het eigen niveau te laten voetballen. Hierdoor wordt het spelplezier en de ontwikkeling van het kind positief beïnvloed. Er wordt primair gekeken naar de ontwikkeling – zowel voetbaltechnisch, als sociaal – van het jeugdlid en de plek waar de jeugdspeler het beste tot zijn recht komt. In lijn met deze doelstelling vindt RKTVC het behalen van het kampioenschap in de jeugdafdeling NIET het hoogste doel. Het accent moet op de lange termijn ontwikkeling van de jeugdspelers komen te liggen in plaats van op het korte termijn succes.

4.6 Ontwikkeling van de jeugdvoetballer

De ontwikkeling van een jeugdvoetballer kan het beste door de trainers en coaches worden ingeschat. Immers, zij zien het kind het gehele seizoen op trainingen en in wedstrijden en beschikken zodoende over de meeste en beste informatie. De VTZ-jeugd zal in samenspraak met de trainers en coaches op basis van deze ontwikkelingen de teamindeling samenstellen. Met betrekking tot de indeling van de jeugdkeepers zal advies worden ingewonnen bij de keeperstrainers. De VTZ-jeugd zal gedurende het seizoen op de hoogte blijven van de ontwikkelingen van de jeugdleden binnen iedere leeftijdscategorie en waar nodig trainers en coaches ondersteunen bij het ontwikkelen van de jeugdspelers op zowel voetbaltechnisch, als sociaal gebied.

4.7 Organisatie teamindeling

De eindverantwoordelijkheid voor de teamindeling ligt bij de VTZ-jeugd. Er zal echter aan het eind van ieder seizoen informatie worden opgedaan bij de trainers/coaches, omdat zij het beste beeld hebben van de kinderen. Ook kan aan het eind van het seizoen besloten worden om met bepaalde teams oefenwedstrijden te spelen of hen samen te laten trainen om beter het niveau van de spelers te kunnen bepalen. De VTZ-jeugd streeft ernaar om zich vanaf maart bezig te houden met de teamindeling voor het komend seizoen.

Lopende het seizoen kan het ook voorkomen dat een team een speler nodig heeft of een speler wilt 'lenen'. In alle gevallen moet dit als eerste gemeld worden bij de VTZ-jeugd. De betreffende HJO zal dan met alle partijen in overleg treden. Hierin staat altijd het clubbelang boven het individueel belang.

4.8 Meisjes en jongens

Wanneer er voldoende meisjes van een bepaalde leeftijdscategorie lid zijn, zal er een meisjesteam geformeerd worden. Op deze manier wordt getracht de meisjes zoveel mogelijk op het eigen niveau te laten voetballen in een omgeving die aansluit bij de beleving van de jeugdspelsters. De ontwikkeling en voorkeuren van de speelsters staat echter centraal, waardoor het kan voorkomen dat meisjes in een jongensteam zullen spelen. Hierover wordt altijd gecommuniceerd met de betrokken speelster en haar ouders.

4.9 Communicatie met ouders

De VTZ-jeugd streeft ernaar om in de maand juli de voorlopige teamindeling bekend te maken. Deze teamindeling is onder voorbehoud van mutaties. Indien noodzakelijk kan de VTZ-jeugd besluiten om persoonlijk contact op te nemen met de ouders en het kind om de nieuwe situatie uit te leggen.

4.10 Het opleiden van jeugdvoetballers

Het opleiden van jeugdvoetballers is een speerpunt voor de vereniging: RKTVC is ervan overtuigd dat een positieve sportbeleving alleen tot stand komt als er voldoende uitdagingen aan de jeugdleden worden geboden. Hieronder worden een aantal uitgangspunten, doelstellingen en methodes om hiertoe te komen, uiteengezet.

Leren voetballen

RKTVC draagt zorg voor een juiste leer- en speelomgeving voor de jeugdleden, wat zich vertaalt in een toereikende accommodatie met voldoende beschikbare materialen. Daarnaast wordt een capabel jeugdkader nagestreefd voor

zowel de trainingen, als de wedstrijden en worden de trainers en coaches in de gelegenheid gesteld om deel te nemen aan cursussen. RKTVC streeft naar voetbalscholing op niveau. RKTVC stelt haar trainers en aankomende trainers volop in de gelegenheid zich verder te bekwamen door het volgen van cursussen.

Iedereen op zijn niveau

Iedere speler speelt en traint op zijn eigen niveau, waarbij het onderscheid tussen eerste- en tweedejaars niet relevant is. Mocht er een uitzonderlijk talent in een leeftijdscategorie zitten die stilstaat in zijn ontwikkeling, dan kan er in samenspraak met de betrokkenen vanuit de vereniging en de ouders besloten worden om het kind een leeftijdscategorie lager/hoger in te delen. Hetzelfde geldt voor meiden die beter tot hun recht komen in een jongensteam.

Talentontwikkeling en scouting

Het ontdekken van het talent dat te laag speelt of het constateren dat een speler te hoog speelt, hoe gaat RKTVC daarmee om? Begin van het seizoen worden er duidelijk afspraken gemaakt met spelers, ouders en trainers dat er lopende het seizoen geschoven kan worden met spelers. Elke speler moet namelijk op zijn eigen niveau kunnen spelen. Er kan gekozen worden om speler(s) een periode mee te laten trainen alvorens er een besluit genomen wordt. Spelers moeten aangedragen worden door staf, HJO (of interne scouts.) Het benaderen van de betreffende spelers/ouders wordt gedaan door HJO onderbouw, HJO bovenbouw of coördinator meiden voetbal.

Criteria voor de overgang van junioren naar senioren

Om als jeugdlid naar de senioren door te schuiven behoort hij/zij de leeftijd van senior te hebben bereikt. Dit betekent concreet dat jeugdleden naar de senioren doorstromen in het seizoen dat zij de leeftijd van negentien bereiken. Bij uitzonderingen kan er in overleg met speler besloten worden om de overgang eerder of later te laten plaats vinden. Hierin wordt altijd gekeken naar het belang van de individuele speler en het team waarin de jeugdspeler actief is of actief gaat worden. De VTZ- jeugd – HJO bovenbouw heeft periodiek overleg met de trainer van het hoogste jeugd elftal, O19/O23 en de hoofdtrainer van de selectie 1e elftal. Medio maart van elk seizoen zal er een inventarisatie gemaakt worden door de HJO-bovenbouw om te zien welke spelers de overgang van junioren naar senioren gaan maken.

Opleidingsprogramma keepers

In samenwerking met de VTZ- jeugd hebben de keeperstrainers een opleidingsprogramma keepers/keepsters opgesteld, welke het uitgangspunt vormt voor de keeperstrainingen binnen RKTVC. Centraal in dit keepersplan staat de meevoetballende keeper en de ontwikkeling die een keeper vanaf de jongste pupillen tot en met de oudste junioren zou moeten doormaken, aangepast aan individuele talenten. Het opleidingsprogramma is als **bijlage 5** toegevoegd.

4.11 Opleidingsdoelen per leeftijdscategorie

			Aanvallen					
		o.6/o,7	V --> A	Opbouwen				Scoren
		Ontdekken van lichaam en bal en daarmee gericht handelen	Omschakelen van verdedigen naar aanvallen	Het positieospel in de opbouw	Het dieptespel in de opbouw	Het uitspelen van de 1 tegen 1 situatie	Het creëren en benutten van kansen wanneer de achterlijn wordt gehaald	Het scoren
o6/o7	Ontdekken van lichaam en bal en daarmee gericht handelen	x						
o8/o9	Leren doelgericht te handelen met bal			x		x	x	
o10/o11	Leren samen doelgericht te handelen met de bal			x	x	x		x
o12/o13	Lerenspelen vanuit een basistaak		x	x	x	x	x	x
o14/o15	Leren afstemmen van basistaken binnen een team		x	x	x	x	x	x
o16/o17	Leren spelen als een team		x	x	x	x	x	x
o18/o19	Leren presteren als een team in de competitie		x	x	x	x	x	x

		Verdedigen					
		A --> V	Storen				Voorkomen doelpunten
		Omschakelen van aanvallen naar verdedigen	Het storen en veroveren van de bal	Het verdedigen van het dieptespel	Het verdedigen van de 1 tegen 1 situatie	Het verdedigen wanneer de tegenpartij de achterlijn heeft gehaald	Het voorkomen van doelpunten
o6/o7	Ontdekken van lichaam en bal en daarmee gericht handelen						
o8/o9	Leren doelgericht te handelen met bal						
o10/o11	Leren samen doelgericht te handelen met de bal		x	x	x		x
o12/o13	Lerenspelen vanuit een basistaak	x	x	x	x	x	
o14/o15	Leren afstemmen van basistaken binnen een team	x	x	x	x	x	x
o16/o17	Leren spelen als een team	x	x	x	x	x	x
o18/o19	Leren presteren als een team in de competitie	x	x	x	x	x	x

4.12 De speelwijze van RKTVC

RKTVC wil dat haar jeugdvoetballers op een herkenbare wijze het voetbalspel speelt. Hiervoor zijn enkele basisprincipes geformuleerd die in dit hoofdstuk aan de orde komen.

De basisprincipes:

1.

Spelers worden bevorderd en aangemoedigd om een individuele actie te maken. Als spelers geen acties maken, leren ze het niet. Naarmate de leeftijd hoger wordt, kan er natuurlijk wel gecoached worden wanneer de actie wel kan en wanneer de situatie minder geschikt is.

2.

Bij balbezit tegenstander wordt het veld "klein" gemaakt. De coach/spelers kiezen waar ze het veld klein maken. Dit is afhankelijk van het eigen team, de tegenstander en de situatie in de wedstrijd.

De principes zijn:

- Linies moeten aansluiten
- Er moet voor rugdekking gezorgd worden
- Er mag niet te veel ruimte weggeven worden
- De bal door het midden moet eruit gehaald worden druk zetten op de zijkanten
- Een speler naar de zijkant "duwen" gaat voor een risicovolle poging de bal te onderscheppen
- De 2/3 beste spelers van de tegenstander mogen ofwel niet de bal krijgen ofwel niet opendraaien
- Spitsen van de tegenstander mogen niet opendraaien kantelen van de kant waar de bal op dat moment niet is
- Coaching van elkaar waarbij in principe de centrale verdedigers leidend zijn in basis zijn er 3 zones en dus 3 keuzes:
 - "Hoog": druk zetten ver op de helft van de tegenstander
 - "Midden": spitsen 15 meter voor de middenlijn, verdedigers 15 meter achter de middenlijn, middenvelders ertussenin
 - "Terugzakken": spitsen op de middenlijn, verdedigers op de 16 meter, middenvelders ertussenin

3.

Bij balbezit wordt het veld "groot" gemaakt.

De principes zijn:

- Positiespel is een middel om tot scoren te komen ofwel om balbezit te houden bij een voorsprong
- Een bal vooruit gaat voor een bal breed Het veld wordt lang en breed gemaakt
- Bij een 1:1 probeert de speler de tegenstander uit te spelen om zo tot een overtal te komen
- Bij de bal vooruit en bij een medespeler met een tegenstander in de rug móet er een derde man zijn die ingespeeld kan worden. Dit kan ofwel breed ofwel door er iemand onder te laten komen
- Spelers moeten een loopactie maken om ofwel zelf vrij te komen of een tegenstander mee te nemen waardoor een medespeler vrij komt

4.

De 2 omschakelmomenten kennen 1 algemene deler en 1 algemeen principe: hoe sneller dit plaatsvindt, hoe beter. Aangezien voorkomen beter dan genezen is, lijkt het erop dat vooral de teams goed omschakelen die hun "restaanval" en "restverdediging" goed organiseren. Oftewel het moment voor het omschakelmoment.

5.

Aanpassing aan de specifieke elementen van een wedstrijd of tegenstander is mogelijk en de verantwoording van de trainer.

5. Een toekomst bestendige vereniging

Om ook op langere termijn voldoende aanwas van jeugdspelers, trainers, coaches en kaderleden te hebben zal er actief ingezet moeten worden op mogelijke opleiding en werving.

5.1 Voorkomen uitstroom en bevorderen instroom

RKTVC streeft ernaar zoveel mogelijk leden een plezierige sportervaring te laten beleven. Het is daarom een speerpunt om de uitstroom van haar jeugdleden tot het minimum te beperken. Hierin ligt een belangrijke taak voor de VTZ-jeugd en de jeugdcommissie. Hierbij moet worden aangetekend dat niet iedere afmelding te voorkomen is. Om afmeldingen te voorkomen is speciale aandacht vereist op het moment dat jeugdleden doorstromen naar de senioren. Daarnaast is het aantrekken van nieuwe jeugdleden noodzakelijk. Het aanbieden van voetbal bij mini-pupillen draagt hieraan bij, evenals een actieve benadering van potentiële leden voor het meidenvoetbal. Het is immers een gegeven dat meiden minder snel de stap tot voetbal maken dan jongens. Een voetbalschool, proeftrainingen of activiteiten rondom het schoolvoetbal kunnen hierin zinvol zijn.

5.2 Werving en opleiding jeugdkader

RKTVC verwelkomt graag vele vrijwilligers om het jeugdkader te versterken. De vereniging zorgt ervoor dat alle vrijwilligers hun taak naar behoren kunnen uitvoeren door de benodigde faciliteiten aan te bieden. Tevens moeten vrijwilligers toegang hebben tot de ruimtes waar zij hun taken uitvoeren, waarop de vereniging toeziet. Ook zullen vrijwilligers passende bevoegdheden krijgen om goed te kunnen functioneren, maar moet daarin niet vergeten worden dat overleg binnen de vereniging een belangrijke voorwaarde is voor een succesvolle bijdrage aan de sport. Kortom, RKTVC wil vrijwilligers zo optimaal mogelijk faciliteren om een voor beide partijen plezierige samenwerking tot stand te brengen. Tegenover het feit dat RKTVC haar vrijwilligers optimaal wil faciliteren, staat een bepaalde houding die de vereniging van haar vrijwilligers verwacht. Binnen commissies is het bijvoorbeeld zeer wenselijk om goed te communiceren met elkaar en de jeugdleden, er wordt op bepaalde momenten discretie van de betrokkenen gevraagd en is het zinvol om adequaat te kunnen optreden. Van de trainers en coaches verwachten wij een open houding jegens het jeugdbeleidsplan, goede omgangsvormen met kinderen en een positieve instelling tegenover kinderen en hun ouders.

5.3 Werving jeugdkaderleden en trainer/coaches

De VTZ-jeugd is verantwoordelijk voor het werven van trainers en coaches en deelt hen toe aan de jeugdteams.

5.4 Opleiding jeugdkaderleden en trainer/coaches

Het opleiden van jeugdkaderleden kan uitstekend worden vormgegeven binnen de vereniging door bijvoorbeeld eerst mee te lopen met bepaalde vergaderingen. Ook is er een opleidingsaanbod van de KNVB. Voor trainers en coaches wordt binnen de vereniging training workshops aangeboden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan de juniorencursus of de TC III- jeugdcursus van de KNVB. Hierin wordt de cursist altijd begeleid door de VTZ-jeugd.

Daarnaast zijn er plannen om trainers en coaches actief te ondersteunen in hoe om te gaan met kinderen in een bepaalde leeftijd categorie in de vorm van informatiemomenten en/of workshops. Hiervoor zal RKTVC contacten leggen met de verschillende specialistische organisaties die de vereniging hierin kunnen ondersteunen.

6. Slotwoord

In dit jeugdbeleidsplan zijn een fors aantal uitgangspunten, doelstellingen en afspraken geformuleerd die als kern van de vereniging moeten gelden. De vrijwilligers en jeugdleden van RKTVC maken echter de vereniging tot wat zij is. Aan hen daarom de taak om de beschreven ambities waar te maken en de vereniging tot een succes te maken.

Het vaststellen van een plan en daaruit voortvloeiende acties is één ding, het communiceren is het volgende. Om er voor te zorgen dat dit jeugdbeleidsplan en alle voorgenomen acties op een transparante en effectieve manier overgebracht kan worden zal VTZ-algemeen zorg dragen dat iedereen binnen de vereniging op de hoogte is van het bestaan van het jeugdbeleidsplan.

RKTVC wil haarzelf tevens per seizoen enkele concrete doelstellingen opleggen. Om deze doelstellingen te realiseren zal een jaarplanning worden opgesteld, waarin per periode concrete stappen worden uitgezet.

De seizoen-doelstellingen worden voor aanvang van het seizoen in overleg tussen de VTZ-algemeen en VTZ-jeugd en overige commissies vastgelegd. Het beleidsplan zal steeds in ontwikkelingen blijven en laat ruimte voor aanpassingen en aanscherpingen.

Bijlage 1.

Organisatieschema jeugdafdeling RKTVC

Bijlage 2.

Taken en verantwoordelijkheden

Bijlage 3.

Huis- en gedragsregels

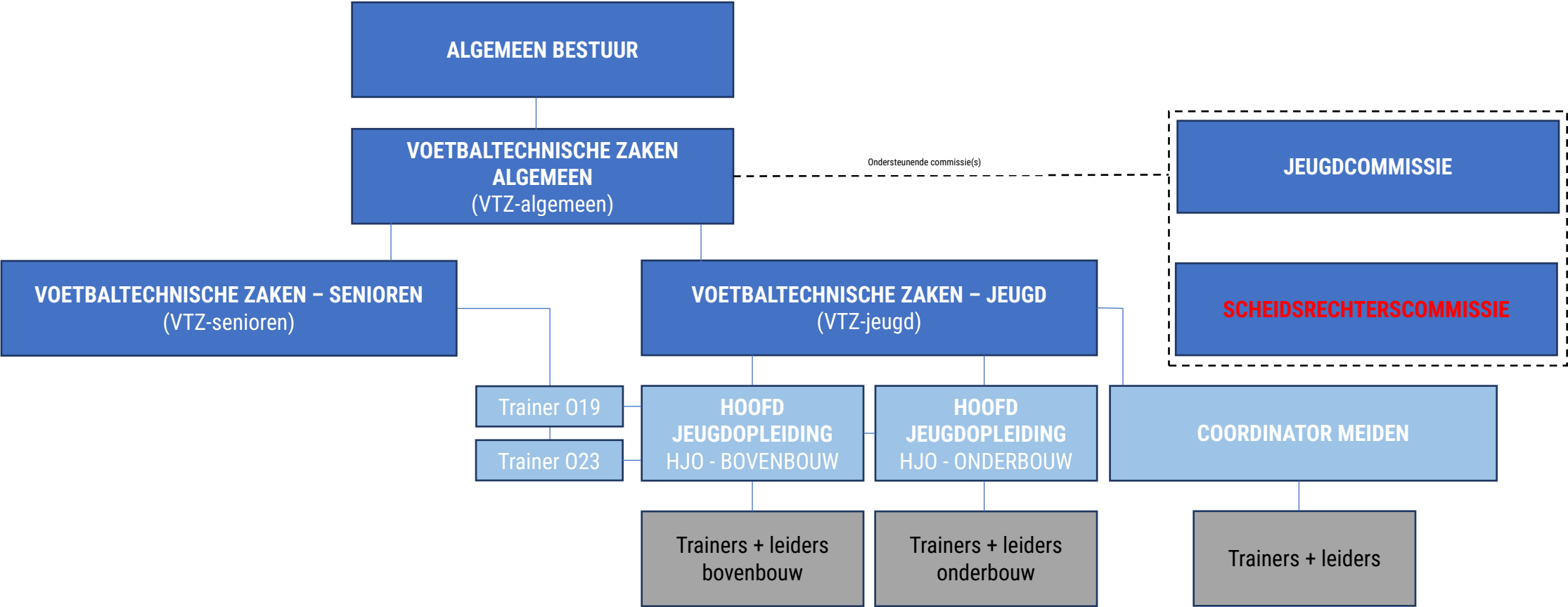
Bijlage 4.

Leidraad teamafspraken

Bijlage 5.

Opleidingsprogramma keepers

Bijlage 1.
Organisatieschema jeugdafdeling RKTVC



Bijlage 2.

Taken en verantwoordelijkheden

Inleiding

De basis van een goed functionerende voetbalvereniging wordt gevormd door de vrijwilligers binnen een vereniging. Daarom is het van groot belang dat hier voldoende aandacht aan wordt besteed. Door hier actief mee bezig te zijn moet de vicieuze cirkel van het steeds terugkerend probleem van werven en behouden van vrijwilligers doorbroken worden.

Taakomschrijvingen zijn belangrijk voor zowel behoud als werving van vrijwilligers. Dikwijls werken vrijwilligers zonder taak- of functieomschrijving. En als zo'n functieomschrijving er wel is, gaat het vaak om een stuk papier waarop iets anders staat dan feitelijk wordt gedaan. Een taakomschrijving vergroot de duidelijkheid en maakt de vereniging beter bestuurbaar. Het is duidelijk wie precies wat doet en wie verantwoordelijk is voor bepaalde zaken. Voor vrijwilligersbeleid is het belangrijk dat op schrift staat welke taakgebieden en welke taken bij een functie behoren. Op basis hiervan kan de vereniging gericht werven:

Een taakomschrijving geeft inzicht in hetgeen iemand moet kunnen en willen om de betreffende functie uit te oefenen. Maar een taakomschrijving dient bijvoorbeeld ook als basis voor een functioneringsgesprek en evaluatiegesprek.

ALGEMEEN BESTUUR

Kerntaken:

Leidinggeven aan de gehele vereniging, oftewel het besturen van een voetbalvereniging. Zij draagt er zorg voor dat de sport (zowel prestatief als recreatief) kan worden beoefend en dat de sportiviteit in teamverband wordt beoefend en uitgedragen. Het hoofdbestuur laat zich adviseren door alle commissies.

VOETBALTECHNISCHE ZAKEN – JEUGD (HJO – BOVENBOUW + HJO – ONDERBOUW)

Kerntaken:

Het ontwikkelen, uitvoeren en toezicht houden van het door de vereniging te voeren technische beleid.

- Stelt per leeftijdscategorie vast welke vaardigheden de spelers moeten worden aangeleerd. Zorgt voor een goede overgang van de junioren naar de senioren.
- Stelt samen met de hoofdtrainers trainingsprogramma's vast per leeftijdscategorie.
- Bewaakt de uitvoering door zich op de hoogte te stellen van de uitvoering.
- Geeft aan de hand van schema's en voorbeeldtrainingen samen met de hoofdtrainers per categorie nadere instructies aan de overige trainers per categorie (bij gelijke belangen is een combinatie van meer categorieën wenselijk).
- Overlegt regelmatig met hoofdtrainers (gestructureerde vergaderingen).
- Maakt in overleg met de desbetreffende trainers de teamindeling voor het nieuwe seizoen.
- Bezoekt vergaderingen KNVB betreffende competitiezaken. Bij voorkeur met wedstrijdsecretaris.
- Verantwoordelijk voor het aanstellen van verzorgers en/of fysiotherapeuten.
- Verantwoordelijk voor medisch / preventiebeleid.
- Organiseert ouderavonden (op technisch gebied) voor alle jeugdgroepen, onderbouw t/m bovenbouw.

HOOFD JEUGDOPLEIDING (HJO)

Kerntaken:

- (Door)ontwikkelen jeugdvoetbalbeleid
- Uitvoeren jeugdvoetbalbeleid
- Ontwikkelen jeugdkader

Bevoegdheden:

- Denkt daadwerkelijk mee en levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de Jeugdopleiding.
- Leiden van vergaderingen en interne cursussen aan technische staf en overig kader.
- Coördineren van het voetbalaanbod
- Het werven, selecteren en beoordelen van trainers.

Taken:

- (Door)ontwikkelen van voetbaltechnisch beleid, in samenspraak met de jeugdcommissie/bestuur en/of voetbaltechnische commissie, onder verantwoordelijkheid van het bestuur
- Uitvoeren en bewaken van de voetbalvisie en opleidingsvisie
- Voetbalgerichte activiteiten ontwikkelen en bewaken
- Actief ondersteunen van jeugdtrainers (individueel begeleiden van trainer-coaches) tijdens trainingen en wedstrijden volgens het opgestelde voetbaltechnische beleid van de vereniging en met de leeftijdsspecifieke kenmerken als belangrijke leidraad
- Werven, selecteren en beoordelen van jeugdtrainers en het organiseren van aftrapbijeenkomsten
- Organiseren van interne scholingen met het oog op de ontwikkeling van jeugdtrainers
- Aanbieden van oefenstof voor de jeugdtrainers in lijn van het voetbaltechnische beleid
- Periodiek overleg voeren met de jeugdtrainers
- Organiseren en leiden van jeugdtrainersbijeenkomsten
- Bewaken van de sfeer in het jeugdleiders/trainerskorps door een positieve houding
- Voeren van persoonlijke ontwikkelgesprekken gesprekken met trainers?
- Organiseren, communiceren en aansturen van het volledige proces rond teamindelingen
- Het 'opzetten van of / verantwoordelijkheid dragen over interne en externe scouting
- Stimuleren van kaderleden binnen de jeugdafdeling voor het volgen van cursussen (trainers, scheidsrechters en bestuursleden)
- Bewaken van de waarden en normen van de vereniging door veel op en rond de velden aanwezig te zijn
- Is op voetbaltechnisch gebied contactpersoon voor de KNVB en andere verenigingen (amateurs en BVO's)
- Is bemiddelingspersoon/adviseur bij conflicten op voetbaltechnisch gebied binnen de vereniging

JEUGDCOMMISSIE

Kerntaken:

Gehele jeugdafdeling te beheren en alle belangen van het jeugdvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging zo goed mogelijk te behartigen.

- Contacten met en coördinatie jeugdtrainers
- Contacten met en coördinatie jeugdleiders
- Nevenactiviteiten in de zgn. stille periode
- Contact met de ouders
- Organiseert wervingsactiviteiten
- Organisatie van interne nevenactiviteiten (en financiële acties) voor de leden met als doel de leden op andere wijze ontspanning te bieden en daarmee de samenhang en een goede sfeer binnen de vereniging te bevorderen en/of financiële middelen te verwerven.
- Reserveert tijdig sporthallen voor die groepen, die in de wintermaanden in de zaal trainen en deelt dit mede aan het algemeen bestuur.
- Geeft schema's vroegtijdig door aan de diverse belanghebbenden.
- Coördineert evenementen, bijv.: - Koekactie; - Grote verloting; - Interne activiteiten - Seizoensafsluiting; - Koningsdagfestiviteiten; - Ramadan / Suikerfeest etc.
- Coördineert social media activiteiten (plaatsen en creëren van content).

JEUGDTRAINER

De sportbegeleiders hebben ten doel om elk actief lid in de gelegenheid te stellen zich op zijn of haar eigen niveau te verbeteren. Hij/zij is in staat om een plezierige leeromgeving te creëren en heeft daarbij oog voor het individu.

- De jeugdtrainer selecteert in overleg met de HJO de spelers.
- Stelt in samenspraak met de wedstrijdsecretaris het trainingsschema samen.
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de vereniging.
- Begeleidt en coacht het team bij wedstrijden.
- Neemt deel aan het trainersoverleg.
- Is bereid om, indien nodig, deel te nemen aan de door hem/haar aangeboden opleidingen. Dit in overleg met de technische commissie.
- Legt verantwoording af aan de HJO.
- Is verantwoordelijk voor de door zijn team gebruikte trainingsmaterialen.

LEIDER

- Contactpersoon voor de jeugdspelers van zijn elftal betreffende niet voetbal technische aangelegenheden.
- Contactpersoon voor ouders betreffende niet voetbal technische aangelegenheden welke betrekking hebben op zijn team.
- Planning maken voor het vervoer bij uitwedstrijden (rondbellen / checken).
- Planning maken voor het wassen van de wedstrijdleding.
- Planning maken voor de corvee werkzaamheden.
- Het schoonmaken en/of verzorgd achterlaten van de kleedkamers zowel bij uit- als thuiswedstrijden.
- Verzorging en opruimen van de materialen bij training.
- Representatief ontvangen voor de wedstrijd van de begeleiding van de tegenstander. Representatief ontvangen voor de wedstrijd van de scheidsrechter en zorgen dat de wedstrijdbal en vlaggetjes aan de scheidsrechter worden overhandigd.
- Het correct invullen van de digitale wedstrijdformulieren.
- Voldoende kennis van de spelregels hebben om eventueel als assistent-scheidsrechter / scheidsrechter te kunnen fungeren.
- Het stimuleren en er op toezien dat jeugdspelers zich ten opzichte van eigen begeleiding, medespelers, tegenstanders, scheidsrechters en publiek in woord en gebaar correct gedragen en in voorkomende gevallen spelers terechtwijzen en eventueel maatregelen nemen.
- In overleg met de jeugdtrainer er op toezien dat de corvee werkzaamheden goed worden uitgevoerd in de kleedkamer en dat er geen vernielingen worden aangericht.
- Periodiek formeel overleg met: - (Jeugd)bestuur; - Trainer; - Leeftijdscoördinator; - Andere jeugdleiders.

Om zijn taken goed uit te kunnen voeren is het noodzakelijk dat de jeugdleider goed communiceert en samenwerkt met de trainer en dat hij zich goed op de hoogte stelt wat er onder de spelers leeft.

Bijlage 4.

Leidraad teamafspraken (concept)

Dit document is ter ondersteuning van de trainers/leiders om te komen tot heldere teamafspraken.

Om een team goed te laten functioneren zijn afspraken nodig, onderstaand een opsomming van een aantal basisafspraken die eventueel door de teambegeleiding nog aangevuld kunnen worden.

Algemene afspraken

- Van alle spelers wordt discipline verwacht: afspraken nakomen, regels volgen en respect tonen.
- Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen.
- Het gebruik van iedere vorm van geweld is ten strengste verboden en zal gevolgen hebben.
- Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik.
- Een speler die zijn contributie niet voldoet kan niet deelnemen aan trainingen en wedstrijden.
- Als een speler een geldboete krijgt als gevolg van een rode/gele kaart, moet betreffende speler ervoor zorgen dat de boete betaald wordt. Is hieraan niet voldaan, dan is de speler niet speelgerechtigd.
- Ontevredenheid over organisatorische zaken wordt eerst voorgelegd aan de trainer / leider en pas daarna eventueel aan algemeen bestuur en/of HJO.
- Ontevredenheid over technische zaken (wisselbeleid, selectiebeleid, speelwijze, training, coaching) wordt eerst voorgelegd aan de leider / trainer en pas daarna eventueel aan de HJO.
- Ga respectvol om met materialen en accommodatie.
- Voetbalschoenen worden buiten schoongemaakt en niet in de kleedkamer.
- Houdt ons sportpark schoon, ruim je eigen rommel op en gooi afval in de daarvoor bestemde afvalbakken.
- Niet met voetbalschoenen in de kantine.
- Zorg voor goed onderhouden schoenen, het is het materiaal van de voetballer.
- Gebruik de sociale media niet om u negatief uit te laten over club, teamgenoten, begeleiders enz.

Afspraken rondom de training

- Van alle spelers wordt verwacht dat zij ruim op tijd aanwezig zijn (info bij teambegeleiding).
- Van spelers wordt verwacht dat zij aan alle trainingen deelnemen en ruim op tijd aanwezig zijn (info bij teambegeleiding). Voor spelers die deel uit willen maken van een prestatieteam is dat een vereiste.
- Van alle spelers wordt verwacht dat zij maximale inzet, strijd en duelkracht tonen. Voor spelers die deel uit willen maken van een prestatieteam is dat een vereiste.
- Wanneer een speler niet kan trainen, is hij verplicht zich zo vroeg mogelijk af te melden volgens de afgesproken teamprocedure (info bij teambegeleiding).
- Als de leider/trainer praat, luisteren de spelers.
- Het dragen van scheenbeschermers is verplicht.
- Draag geen sieraden tijdens trainingen.
- Laat geen waardevolle achter in de kleedkamer.
- Roken is slecht voor je en past niet bij een sportclub ! Spelers die toch roken doen dat op trainingsdagen niet vanaf het moment dat ze op het sportpark aankomen en richting kleedkamer gaan tot het moment dat ze na de training de kleedkamer weer verlaten hebben en de parkeerplaats weer bereiken. Kortom: op en rond de velden en in de kleedlokalen wordt niet gerookt.
- Op aanwijzing van de trainer nemen spelers materialen (ballen, hesjes, pionnen, doeltjes) mee naar het veld en ruimen dit na aanwijzing ook weer netjes op, help elkaar.
- De kleedkamer is geen speelplaats en het is verplicht na afloop van een training het kleedlokaal schoon achter te laten.
- Als je ziek of geblesseerd bent, maar wel fit genoeg om te komen kijken, wordt er van je verwacht dat je regelmatig bij je team aanwezig bent .

Afspraken rondom de wedstrijd

- Van alle spelers wordt verwacht dat zij ruim op tijd aanwezig zijn (info bij teambegeleiding).
- Van alle spelers wordt verwacht dat zij er zorg voor te dragen dat zij in optimale fysieke en mentale conditie aan wedstrijden kunnen beginnen en geen last ondervinden van daags daarvoor ondernomen activiteiten. Voor spelers die deel uit willen maken van een prestatieteam is dat een vereiste.
- Van alle spelers wordt verwacht dat zij maximale inzet, strijd en duelkracht tonen. Voor spelers die deel uit willen maken van een prestatieteam is dat een vereiste.
- Wanneer een speler niet kan spelen, is hij verplicht zich zo vroeg mogelijk af te melden volgens de afgesproken teamprocedure (info bij teambegeleiding).
- Het teambelang gaat altijd boven het individuele belang.
- Vertoon teamgeest, help en steun je medespelers in het veld.
- Als de leider/trainer praat, luisteren de spelers.
- Het dragen van scheenbeschermers is verplicht.
- Draag geen sieraden tijdens wedstrijden.
- Laat geen waardevolle achter inde kleedkamer.
- Speel volgens de wedstrijdregels
- Accepteer altijd de beslissingen van de scheidsrechter, hij mag ook fouten maken.
- Onsportief gedrag wordt niet getolereerd en zal gevolgen hebben.
- Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
- Spreek je medespelers gerust aan op onsportief gedrag.
- Roken is slecht voor je en past niet bij een sportclub ! Spelers die toch roken doen dat op wedstriiddagen niet vanaf het moment dat ze op het sportpark aankomen en richting wedstrijdbespreking, kleedkamer of vertrekauto gaan tot het moment dat ze na de wedstrijd de kleedkamer weer verlaten hebben en de parkeerplaats weer bereiken. Kortom: op en rond de velden en in de kleedlokalen wordt niet gerookt ook niet bij uitwedstrijden.
- Mobiele telefoons gaan uit voor de wedstrijdbespreking en pas weer aan na de wedstrijd.
- Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes, ook als je zelf de verliezer bent.
- Als aanvoerder bedankt je altijd de wedstrijdleiding en de aanvoerder van de tegenpartij.
- Onsportief gedrag tijdens de wedstrijd wordt niet getolereerd.
- Iedere speler zorgt er zelf voor dat zijn wedstrijdtenue netjes in de tas terecht komt.
- De kleedkamer is geen speelplaats en het is verplicht na afloop van de wedstrijd het kleedlokaal schoon achter te laten.
- Als je ziek of geblesseerd bent, maar wel fit genoeg om te komen kijken, wordt er van je verwacht dat je regelmatig bij je team aanwezig bent .

Bijlage 5.

Opleidingsprogramma keepers

Binnen de jeugdopleiding van RKTVC neemt de opleiding van keepers een specifieke plaats in. In deze bijlage wordt uiteengezet wat de doelstellingen van dit programma zijn en welke aspecten bij deze opleiding allemaal naar voren komen.

Doelstellingen

Met dit opleidingsprogramma hebben Hoofd Jeugdopleiding (HJO) en keeperstrainer(s) tot doel een kwaliteitsimpuls te leveren aan de opleiding en daarmee ontwikkeling en het niveau van de jeugdkeepers van RKTVC. Deze kwaliteitsimpuls moet daarnaast zorgen voor een grotere interesse voor de keeperspositie in het veld, zowel bij bestaande- als potentiële nieuwe leden, met als uiteindelijke doel er voor te zorgen dat ieder jeugdteam de beschikking heeft over minimaal één door RKTVC op uniforme wijze opgeleide keeper.

Training en coaching

Twee avonden per week zullen er keeperstrainingen worden verzorgd onder leiding van de keeperstrainer en met hulp van diverse door de keeperstrainer te selecteren assistenten uit zowel de bovenbouw jeugd als senioren (conceptplanning is opgenomen). Hierbij staan de ontwikkeling en de begeleiding van de jeugdkeepers centraal en wordt er middels oefenstof, welke toegespitst is op keepers, gewerkt aan de ontwikkeling van techniek en inzicht. De focus zal hierbij liggen op het verder verbeteren van de sterke punten van het individu en de minder sterke punten ontwikkelen tot een niveau waarmee deze minder sterke punten niet ten koste gaan van de sterke punten. Het doel is om de keepers uit de gehele jeugdopleiding hierbij te betrekken.

Begeleiding

Naast het geven van keeperstrainingen zal de keeperstrainer ook een actieve rol spelen bij het begeleiden van de jeugdteams. Dit vindt plaats door het aandragen van de juiste oefenstof voor keepers tijdens de reguliere trainingen, als ook het aandragen van oefenvormen waarbij de trainer de keepers centraal kan zetten tijdens de reguliere team trainingen. Daarbij is het van belang dat de zaken die tijdens de keeperstraining worden behandeld ook terugkomen tijdens de reguliere team trainingen en dat de trainer hier ook op coacht tijdens de daaropvolgende wedstrijd(en). Om hier een juiste invulling aan te kunnen geven is het zaak dat de keeperstrainer het trainingsprogramma overlegt of bespreekt met de trainers.

Scouten van keepers op de wedstrijddag

De keeperstrainer heeft tot taak een planningsschema te maken op basis waarvan hij en zijn assistenten de keepers op de wedstrijddag (bij thuis- en uitwedstrijden) zal bekijken en beoordelen waarna deze informatie zal worden verwerkt in een keepersrapport. De analyses en beoordelingen van de assistenten worden vervolgens gedeeld en besproken met de keeperstrainer.

Op basis van gemaakte analyses en beoordelingen zal het trainingsprogramma waar nodig worden aangepast zodat deze is afgestemd op de behoefte van de keepers.

Keepersvolgsysteem (dit op termijn invoeren)

Om de keepers juist te kunnen beoordelen is een keepersvolgsysteem gewenst, danwel een uitbreiding op het huidige spelersvolgsysteem (SVS). Hierover zal nader gesproken dienen te worden met de betrokkenen teneinde hieraan een juiste invulling te kunnen geven.

Doel van dit systeem is om trainers de keepers op specifieke aspecten te laten beoordelen en de ontwikkelingen op dat vlak vast te leggen. Met deze informatie kunnen de keeperstrainer en assistenten vervolgens aan de slag in hun trainingsprogramma. Trainers zullen door de keeperstrainer worden bijgepraat over de wijze waarop zij een keeper kunnen beoordelen en hoe deze beoordeling te vertalen naar een beoordeling op papier.

Een opzet hiervoor is reeds beschikbaar en zal nader besproken moeten worden om te bepalen of, en zo ja hoe dit kan worden verwerkt in het huidige SVS. Zodra hierover uitsluitsel is, zal dit als bijlage in deze notitie worden opgenomen.

Voortgangsoverleg met keeperstrainers

Eén keer per kwartaal vindt er overleg plaats tussen de keeperstrainer, zijn assistenten en de HJO waarin alle keepers en hun ontwikkelingen op technisch- en tactisch en mentaal vlak worden besproken. In het voortgangsoverleg wordt ook de opzet van het trainingsprogramma geëvalueerd en waar nodig bijgeschaafd.

Voortgangsoverleg met trainers

Naast het overleg met de keeperstrainer, zijn assistenten en de HJO zullen er ook op regelmatige basis gesprekken worden gevoerd met de trainers om de ontwikkeling van de keepers binnen de teams te bespreken en te bepalen op welke wijze de diverse partijen hierin nog meer voor elkaar kunnen betekenen. Tevens kunnen deze overleggen gebruikt worden om de beoordelingen van de trainers met elkaar te bespreken.

Besluitvorming

De keeperstrainer is samen met de HJO eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de keepers en besluiten aangaande keepers (indeling, doorselecteren enz) zullen enkel en alleen worden genomen na overleg met keeperstrainer en HJO. Selectie en indeling zal daarbij enkel en alleen plaatsvinden op basis van de criteria kwaliteit en mentaliteit en zeker niet op basis van het criterium vriendendienst.

Randvoorwaarden

Om een kwalitatief goede keepersopleiding neer te kunnen zetten zijn er een aantal randvoorwaarden die ingevuld dienen te worden. Te denken valt hierbij aan de volgende zaken:

Materialen

- 2 ladders
- 5 hordes
- 10 A/B ballen (enkel voor de keepers)
- 10 halfhoge pilons
- 25 hoedjes
- 2 keepersdummies
- 1 Tsjoek
- Hesjes
- 1 springkoord

Faciliteiten

- Deel veld (geen kantineveld)

Kleding voor keeperstrainer en assistenten

- Trainingspak / werkpak
- Windjack

Het is van belang niet alleen de keeperstrainer te voorzien van kleding, maar juist ook de assistenten die deze rol belangeloos invullen en zonder deze assistenten de voorgestelde keepersopleiding niet mogelijk is. Een gepaste blijk van waardering dus. Afgezien daarvan oogt dit ook professioneler naar de buitenwereld toe.

Daar waar deze randvoorwaarden op dit moment nog niet zijn ingevuld is het aan de club om te bezien of de mogelijkheid er is deze randvoorwaarden alsnog in te vullen, al dan niet middels sponsoring.

Conceptplanning

Sectie	Dag	Tijd